



Redegjørelse etter Åpenhetsloven

2024



Nøkkelinformasjon

Navn på virksomhet	Ø.M. Fjeld AS
Adresse hovedkontor	Gaupevegen 4, 2206 Kongsvinger
Omsetning i rapporteringsåret	MNOK 2 900
Antall ansatte (pr 31.12.2024)	578
Omfang	Ø.M. Fjeld-konsernet er som helhet omfattet av åpenhetsloven. Konsernet omfatter følgende selskaper: - Ø.M. Fjeld AS (org.nr. 929 255 224) - ØMF Romerike Kongsvinger AS (org.nr. 911 669 668) - ØMF Hamar AS (org.nr. 930 220 760) - ØMF Nedre Romerike Oslo AS (org.nr. 916 053 983) - ØMF Østfold AS (org.nr. 930 220 841) - ØMF Asker Ringerike AS (org.nr. 830 220 852) - ØMF Evensen & Evensen AS (org.nr. 984 958 552) - ØMF Wito AS (org.nr. 884 587 832) - ØMF Prosjektservice AS (org.nr. 930 220 779) - Romerike Armering AS (org.nr. 994 443 526) - Helge Klyve AS (org.nr. 940 168 759) - Bygg Companiet AB (org.nr. 556718-0384)
Kontaktperson	Kristian Myhrer, krmy@omfield.no
Dato	18.06.2025
Rapporteringsperiode	01.01.2024– 31.12.2024

Åpenhetsloven § 5a:

Generell beskrivelse av virksomhetens organisering, driftsområde, retningslinjer og rutiner for å håndtere faktiske og potensielle negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold

Organisering

Vår virksomhet er organisert som et konsern bestående av et morselskap, 10 operative driftsselskaper og et utleieselskap av maskiner og utstyr. Virksomhetens hovedkontor ligger på Kongsvinger og selskapene gjennomfører byggeprosjekter over hele Østlandet.

Vår virksomhet er en del av det organiserte arbeidslivet og er tilsluttet Næringslivets Hovedorganisasjon (NHO), Byggenæringens Landsforening (BNL) og Entreprenørforeningen – Bygg og Anlegg (EBA).

I 2023 ble Ø.M. Fjeld AS hovedeier av selskapene Romerike Armering AS, Helge Klyve AS og Byggcompagniet AB. Det er ikke foretatt vesentlig organisatorisk endringer i løpet av denne rapporteringsperioden (året 2024), utover at Nedre Romerike Oslo er blitt innlemmet i ØMF Romerike Kongsvinger og at ØMF Østfold er blitt innlemmet i ØMF Asker Ringerike.

Driftsområde

Selskapene i konsernet utfører entreprenørvirksomhet innen bygg, og innehar rollen som både total-, hoved- og underentreprenør avhengig av entrepriseform og kontrakt.

Ø.M. Fjeld-konsernet er en stor innkjøper av produkter og tjenester. Innkjøpene er hovedsakelig prosjektbasert, og kan fordeles mellom direkte innkjøp til vår egenproduksjon innenfor betong og tømmer, samt tjenesteinnkjøp som underentrepriser og prosjekteringsleveranser. I tillegg foretas det mindre merkanile innkjøp på selskaps- og konsernnivå. Utover innkjøpene i prosjekt er det inngått konkrete konsernavtaler med leverandører der dette er hensiktsmessig. Konsernavtalene forvaltes av konsernets innkjøpssjef.

Driften omfatter egenimport av produkter eller tjenester i et begrenset omfang.

Rutiner/ retningslinjer

Arbeidet med åpenhetsloven er koordinert på bransjenivå og vi bruker BNLs felles løsninger og maler i vårt arbeid.

Våre rutiner og retningslinjer er forankret hos daglige ledere og konsernstyret.

Rutinen omfatter fordeling av ansvar og arbeidsoppgaver i vår virksomhet, samt kartlegging og vurdering av negativ påvirkning ut fra egen virksomhet, leverandørkjeder og forretningsforbindelser. I tillegg ivaretas samarbeid om gjenoppretting og erstatning (der det er påkrevd), stansing/forebygging av negativ påvirkning, overvåkning av gjennomføring og resultater, samt kommunikasjon av hvordan påvirkningen er håndtert og behandling av informasjonskrav.

I våre kontrakter stiller vi krav knyttet til åpenhetsloven gjennom våre spesielle kontraktsbestemmelser. Bestemmelsene sikrer vår virksomhet tilgang til våre underleverandørers aktsomhetsvurderinger der de er omfattet av åpenhetsloven, og informasjon om underleverandørers varekjøp og leverandørkjeder der de ikke er omfattet av loven. Våre spesielle kontraktsbestemmelser inkluderer også krav til lønns- og arbeidsvilkår og internkontroll, Sikkerhet, helse og arbeidsmiljø (SHA), for arbeid som skjer i Norge.

Varslingskanaler og klagemekanismer

Ø.M. Fjelds varslingsrutiner sier at man alltid kan varsle nærmeste overordnede eller andre i virksomheten som har ansvar for de spørsmål eller personer det gjelder. Man kan også varsle tillitsvalgt, verneombud eller arbeidsmiljøutvalg, som så igjen skal følge opp henvendelsen overfor rette vedkommende i virksomheten. Tilsvarende kan det varsles til ekstern advokat som deretter plikter å følge opp varselet. Gjelder informasjonen en sak som kan involvere ledere for virksomheten,

og/eller man ikke har oppnådd noen reaksjon fra den det først ble varslet til, kan varsleren kontakte styreleder.

Det kan varsles skriftlig eller muntlig. Muntlig varsling kan skje pr. telefon eller direkte til en av dem som er opplistet i retningslinjene. Skriftlig varsling kan skje pr. brev eller e-post. Varsling kan gjøres anonymt, og navnet til vedkommende som varsler vil være en fortrolig opplysning for den begrensede personkrets i virksomheten som behandler saken.

Så lenge bedriften vet hvem som har varslet, skal det alltid gis tilbakemelding så raskt som mulig om hvordan saken er behandlet. Så langt som mulig skal det også gis tilbakemelding om hvilket utfall saken har fått, inkludert om de gjennomførte undersøkelsene ikke avdekket noen kritikkverdige forhold.

Åpenhetsloven § 5b:

Opplysninger om faktiske negative konsekvenser og vesentlig risiko for negative konsekvenser som virksomheten har avdekket gjennom sine aktsomhetsvurderinger

I løpet av rapporteringsperioden er det avholdt 4 arbeidsmøter med konsernets HMS-ledelse, innkjøpssjef og Direktør marked og kalkyle, hvor det er gjennomført risikovurdering og vesentlighetsvurdering av hvilke områder hvor forbedringsarbeid og tiltak prioriteres. Vi anvender tilgjengelig informasjon fra bransjeforeninger og andre aktører som grunnlag for vårt interne arbeid. Vi støtter oss i hovedsak på kartleggingsarbeidet som skjer på bransjenivå, men har særlig hatt fokus på byggevarer innenfor fagkategoriene armering/stål, VVS-produkter og elektroprodukter rapporteringsperioden.

Ø.M. Fjeld har også kartlagt de største leverandørene for hvert operative driftsselskap og totalt i konsernet, samt alle direkte innkjøp fra utlandet (direkte import). De kartlagte selskapene er deretter vurdert på bakgrunn av betydning/påvirkning, geografisk risiko og historisk relasjon. Som en følge av denne vurderingen er det gjort konkrete forespørsler til foretakene. 3 av de kontrollerte leverandørene har vurdert medium risiko for negative konsekvenser.

Ø.M. Fjeld-konsernet har hatt 2843 leverandører/kommersielle relasjoner i 2024(førsteledd under Ø.M. Fjeld). Antall leverandører per land er fordelt som følger:

- Sverige: 16
- Danmark: 1
- England: 1
- Norge: 2825

Direkte import utgjorde 6,6 millioner kroner som tilsvarer 0,3 % av det totale innkjøpsvolumet.

Ø.M. Fjeld har i rapporteringsperioden gjennomført jevnlig kontroll med hensyn til lønns- og arbeidsvilkår(påsepliktkontroller) ved arbeider utført på våre byggeplasser. Det ble funnet avvik i forbindelse med krav til dokumentasjon og arbeidsavtaler, samt brudd på arbeidstidsbestemmelser, som videre har medført tilbakemelding til leverandør fra Ø.M. Fjeld, med krav om gjenopprettelse.

Konsernet har mottatt 3 henvendelser om informasjonskrav tilknyttet åpenhetsloven i rapporteringsperioden. Gjennomsnittlig svartid på henvendelsene var på 8 dager, og ingen svar ble gitt etter fristen på 3 uker.

Åpenhetsloven § 5c:

Opplysninger om eventuelle tiltak virksomheten har iverksatt eller planlegger å iverksette for å stanse faktiske negative konsekvenser eller begrense vesentlig risiko for negative konsekvenser, og resultatet eller forventede resultater av disse tiltakene

Vi bygger vår kartlegging på informasjon fra nærmeste leverandør, Startbank, og annen allmenn tilgjengelig informasjon. I forbindelse med egenimport gjennomføres det egne undersøkelser av de aktuelle leverandørene.

Ø.M. Fjeld har i flere år praktisert en begrensning på antall ledd i verdikjeden. Dette innebærer at våre underentreprenører kun kan ha ett ledd under seg i kontraktskjeden, dersom de ikke søker særskilt tillatelse om å fravike dette. Vi har også utarbeidet standardbetingelser som benyttes i alle våre underentreprisekontrakter. Disse standardbetingelsene er utarbeidet på bakgrunn av EBA sine anbefalinger og ivaretar blant annet krav relatert til Åpenhetsloven. Ø.M. Fjeld har ikke tidligere benyttet sine standard kontraktsbestemmelser som vedlegg til sine rådgivningskontrakter, men dette ble endret fra og med januar 2023.

Ø. M. Fjeld-konsernet praktiserer forhåndsgodkjenning av bedrifter som tilbyr innleie (i de geografiske områdene hvor dette er tillatt). Det er videre inngått rammeavtaler med et begrenset antall bemanningsselskaper for å sikre arbeidstageres rettigheter, samt at menneskerettigheter er ivaretatt i våre prosjekter. Vi benytter i tillegg BuilderNorge som forvalter inn- og utleie av fagarbeidere mellom entreprenørselskaper.

Ø.M. Fjeld er et aktivt medlem av EBA og BNL, og kommer til å følge arbeidet med kartlegging av verdikjeder på bransjenivå som grunnlag for videre kartlegging og prioritering av vårt bedriftsinterne arbeid med aktsomhetsvurderinger.

Ø.M. Fjeld sine tiltak foregående rapporteringsperiode(2024) var:

Tiltak	Status
Oppdatere og tydeliggjøre våre etiske retningslinjer (internt, og ut i verdikjeden)	Arbeidet pågår og oppdaterte retningslinjer publiseres ila 2025
Videreutvikle våre standard kontraktsbestemmelser for å sikre og kontrollere at våre samarbeidspartnere innfrir krav iht. Åpenhetsloven § 3 bokstav b og c	Standard kontraktsbestemmelser er oppdatert
Etablere kontrollrutine for risikovurdering av kjøp fra utlandet i forkant av bestilling/kontrakt	Kontrollrutine er etablert og skal benyttes i forkant av alle nye kjøp fra utlandet
Økt innsikt i verdikjeden og etablere dialog med nøkkelleverandører tilknyttet: a. Merkantile innkjøp (arbeidstøy, verneutstyr, profilerings- og kontormateriell, etc.) b. Armering, konstruksjonsstål og spuntnåler c. VVS-produkter d. Elektroprodukter	Mange av våre samarbeidspartnere jobber godt med aktsomhetsvurderinger ned i sine leverandørkjeder.

Utover dette har konsernet etablert en arbeidsgruppe bestående av 5 personer som gjennomfører jevnlig arbeidsmøter (minst hver 3. måned).

ØMF-konsernet vil den kommende rapporteringsperioden (2025) ha fokus på følgende:

- 1) Ferdigstille vår oppdatering av etiske retningslinjer (internt, og ut i verdikjeden)
- 2) Øke dialog med våre største samarbeidspartnere slik at vi får enda bedre innblikk i deres leverandørkjeder og arbeid knyttet til ESG Environmental, Sosial and Governance. (miljømessige, sosiale og forretningsetiske forhold)
- 3) Følge opp konkrete tilbakemeldinger fra eksterne henvendelser/kunder inneværende rapporteringsår.

Signaturer

Ø.M. Fjeld AS

(org.nr. 929 255 224)

Tor Øivind Fjeld jr.
Styreleder og daglig leder
(elektronisk signert)

Tore Thorstensen
Styremedlem
(elektronisk signert)

Linda Opås
Styremedlem
(elektronisk signert)

Trond Arne Sørli
HMS Leder
(elektronisk signert)

Kristian Myhrer
Innkjøpssjef
(elektronisk signert)

ØMF Romerike Kongsvinger AS

(org.nr. 911 669 668)

Ole Martin Bjerke
Daglig leder
(elektronisk signert)

ØMF Nedre Romerike Oslo AS

(org.nr. 916 053 983)

Øyvind Velsand
Daglig leder
(elektronisk signert)

ØMF Østfold AS

(org.nr. 930 220 841)

Ole-Einar Rongved
Daglig leder
(elektronisk signert)

ØMF Wito AS

(org.nr. 884 587 832)

Tom Wiggo Bjerknes
Daglig leder
(elektronisk signert)

ØMF Hamar AS

(org.nr. 930 220 760)

Ole-Jo Engelstad
Daglig leder
(elektronisk signert)

ØMF Asker Ringerike AS

(org.nr. 830 220 852)

Ole-Einar Rongved
Daglig leder
(elektronisk signert)

ØMF Evensen & Evensen AS

(org.nr. 984 958 552)

Henrik Stokkebek
Daglig leder
(elektronisk signert)

ØMF Prosjektservice AS

(org.nr. 930 220 779)

Lars Christian Stømner
Daglig leder
(elektronisk signert)

Romerike Armering AS
(org.nr. 994 443 526)

Bjørn Skjølås
Daglig leder
(elektronisk signert)

ByggCompaniet Göran Malmstedt AB
(org.nr. 556718-0384)

Göran Mikael Malmstedt
Daglig leder
(elektronisk signert)

Helge Klyve AS
(org.nr. 940 168 759)

Stian Lauvålien
Daglig leder
(elektronisk signert)

This documents contains 7 pages before this page

Dokumentet inneholder 7 sider før denne siden

Tämä asiakirja sisältää 7 sivua ennen tätä sivua

Dette dokument indeholder 7 sider før denne side

Detta dokument innehåller 7 sidor före denna sida

authority to sign

representative

custodial

asemavaltuus

nimenkirjoitusoikeus

huoltaja/edunvalvoja

ställningsfullmakt

firmitteckningsrätt

förvaltare

autoritet til å signere

representant

foresatte/verge

myndighed til at underskrive

repræsentant

frihedsberøvende

SIGNATURES

ALLEKIRJOITUKSET

UNDERSKRIFTER

SIGNATURER

UNDERSKRIFTER

This documents contains 8 pages before this page
Dokumentet inneholder 8 sider før denne siden

Tämä asiakirja sisältää 8 sivua ennen tätä sivua
Dette dokument indeholder 8 sider før denne side

Detta dokument innehåller 8 sidor före denna sida

authority to sign
representative
custodial

asemavaltuus
nimenkirjoitusoikeus
huoltaja/edunvalvoja

ställningsfullmakt
firmateckningsrätt
förvaltare

autoritet til å signere
representant
foresatte/verge

myndighed til at underskrive
repræsentant
frihedsberøvende

SIGNATURES

ALLEKIRJOITUKSET

UNDERSKRIFTER

SIGNATURER

UNDERSKRIFTER

This documents contains 9 pages before this page
Dokumentet inneholder 9 sider før denne siden

Tämä asiakirja sisältää 9 sivua ennen tätä sivua
Dette dokument indeholder 9 sider før denne side

Detta dokument innehåller 9 sidor före denna sida

authority to sign
representative
custodial

asemavaltuus
nimenkirjoitusoikeus
huoltaja/edunvalvoja

ställningsfullmakt
firmateckningsrätt
förvaltare

autoritet til å signere
representant
foresatte/verge

myndighed til at underskrive
repræsentant
frihedsberøvende